Формирующее оценивание в проекте Психологические конфликты»

Самотестирование «Уровень конфликтности личности»

Инструкция: Ребята! При ответе на вопрос выберите один вариант ответа, под конкретной буквой, запишите букву после номера вопроса.

1) Характерно ли для вас стремление к доминированию, то есть к тому, чтобы подчинить своей воле других?

а) нет
б) когда как
в) да

2) Есть ли в вашем коллективе люди, которые вас побаиваются, а возможно и ненавидят?

а) да
б) ответить затрудняюсь
в) нет

3) Кто вы в большей степени?

а) пацифист
б) принципиальный
в) предприимчивый

1) **Как часто вам приходится выступать с критическими суждениями?**

а) часто
б) периодически
в) редко

2) **Что для вас было бы наиболее характерно, если бы вы возглавили новый для вас коллектив?**

а) разработал бы программу развития коллектива на год вперед и убедил бы членов коллектива в ее перспективности;
б) изучил бы, кто есть кто, и установил бы контакт с лидерами;
в) чаще советовался бы с людьми.

3) **В случае неудач какое состояние для вас наиболее характерно?**

а) пессимизм
б) плохое настроение
в) обида на самого себя

4) **Характерно ли для вас стремление отстаивать и соблюдать традиции вашего коллектива?**а) да
б) скорее всего да
в) нет

5) **Относите ли вы себя к людям, которым лучше в глаза сказать горькую правду, чем промолчать?**

а) да
б) скорее всего да
в) нет

6) **Из трех личностных качеств, с которыми вы боретесь, чаще всего вы стараетесь изжить в себе**

а) раздражительность
б) обидчивость
в) нетерпимость критики других

7) **Кто вы в большей степени?**

а) независимый
б) лидер
в) генератор идей

8) **Каким человеком считают вас ваши друзья?**

а) экстравагантным
б) оптимистом

в) настойчивым

9) С чем вам чаще всего приходится бороться?

а) с несправедливостью
б) с бюрократизмом
в) с эгоизмом

10) Что для вас наиболее характерно?

а) недооцениваю свои способности
б) оцениваю свои способности объективно
в) переоцениваю свои способности

11) что приводит вас к столкновению и конфликту с людьми.

а) излишняя инициатива
б) излишняя критичность
в) излишняя прямолинейность

Обработка результатов тестирования. Все ответы к каждому вопросу имеют свою оценку в баллах. Замените выбранные вами буквы баллами и подсчитайте общую сумму набранных вами баллов.

№	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
А	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	1
Б	2	2	3	2	2	3	2	2	1	1	1	2	1	2
В	3	1	2	1	1	1	1	1	3	2	3	1	3	3

Определенная сумма баллов характеризует уровень конфликтности личности:

14 – 17 баллов - Очень низкий
18 – 20 баллов - Низкий
21 –23 балла - Ниже среднего
24 – 26 баллов - Ближе к среднему
27 – 29 баллов - Средний
30 – 32 баллов - Ближе к среднему
33 – 35 баллов - Выше среднего
36 – 38 баллов - Высокий
39 – 42 балла - Очень высокий